

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Пгт Краскино

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Колокольчик» пгт Краскино Хасанского муниципального района, в лице заведующего Ященко Зоси Степановны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин (-ка) \_\_\_\_\_, именуемый (-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны (Ф. И. О.)

Договорились о нижеследующем:

**Статья 1.1.** По настоящему трудовому договору работодатель представляет работнику работу по должности: помощник воспитателя, а работник обязуется лично выполнять трудовую функцию присмотр и уход за детьми дошкольного возраста в соответствии с условиями настоящего договора

### 2. Статью 4 «Оплата труда» в Трудовом договоре изложить в следующей редакции:

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад (базовая часть) \_\_\_\_\_ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты в рублях	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент		ежемесячно
Коэффициент за работу в Южных районах Дальнего Востока		ежемесячно
Коэффициент стажа работы		ежемесячно
МРОТ2460,00		ежемесячно

стимулирующие- \_\_\_\_\_ **Всего**

4.2. Заработная плата «Работнику» выплачивается ежемесячно на основании табеля рабочего времени и регулируется с. 129-188 ТК РФ. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка: выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: «10» и «25» числа каждого месяца. Заработная плата перечисляется Работнику на кредитную карту.

### 7. Меры социальной поддержки работника

Работнику предоставляются меры социальной поддержки (льготы, гарантии и компенсации), предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором и локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

Размер премирования Работника зависит от показателей эффективности его деятельности при наличии фонда оплаты труда и может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере, согласно Положению об оплате труда и Положению о стимулирующих выплатах, а также Постановлению администрации Хасанского муниципального района от 12.08.2013г. № 1298 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Хасанского муниципального района».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_, составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один – у Работодателя, второй – у Работника.

**Адреса и реквизиты сторон:**

**Работодатель**

**Работник**

**МКДОУ Детский сад «Колокольчик»  
пгт Краскино ул. Ново-Киевская, 9  
ИНН 1234567890**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Паспорт: серия \_\_\_\_\_

**Заведующий МКДОУ  
Ященко З.С.**

Выдан \_\_\_\_\_  
Дата выдачи \_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_  
М.П.

Адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_

С Правилами внутреннего распорядка  
МКДОУ Детский сад «Колокольчик» пгт Краскино  
ознакомлен(на) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_   
подпись

С Должностными инструкциями  
МКДОУ Детский сад «Колокольчик» пгт Краскино  
ознакомлен (на) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_   
подпись

2 Экземпляр договора получил

\_\_\_\_\_   
подпись

**Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников,  
разработанные в МКДОУ « Колокольчик»**

<b>Показатель (П)</b>	<b>Индикатор (И)</b>	<b>Значение критерия</b>	<b>Шкала оценивания</b>
Посещаемость воспитанниками группы (Учреждения) <b>(П 1)</b>	Доля воспитанников, фактически, посещающих группу (Учреждение)	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы (Учреждения)	<b>Если</b> <b>(из расчёта 15 человек списочный состав)</b> <b>и младшая группа (из расчёта 20 человек списочный состав):</b> <b>80-100 % - 10 баллов</b> <b>70-80 % - 7 баллов</b> <b>60-70 % - 5 баллов</b> <b>менее 60 % - 0 баллов</b> <b>Сад:</b> 90-100 % - 10 баллов 70-90 % - 7 баллов 60-70 % - 5 баллов менее 60 % - 0 баллов <b>за превышение количества детей фактически посещающих группу</b> <b>по 1 баллу за каждого ребёнка (по среднему количеству)</b>
Снижение уровня заболеваемости воспитанников группы (Учреждения) * <b>(П 2)</b>	Низкий по сравнению со средним по Учреждению уровень заболеваемости воспитанников группы (Учреждения)	Уровень заболеваемости (УЗ) – количество дней пропущенных по болезни за отчетный период приходящееся на одного воспитанника группы.	<b>Отслеживать заболеваемость внутри каждой группы относительно собой себя–</b> <b>- снижение 3 баллов.</b> <b>- нет динамики 2</b> <b>- повышение уровня заболеваемости - 0 баллов</b>
Отсутствие травм у воспитанников ДОУ (группы) во время образовательного процесса <b>(П 3)</b>	Отсутствие или наличие травм.		Отсутствие травм — 5 баллов.

<p>Участие <b>воспитанников</b> группы (Учреждения) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, городского, всероссийского и международного уровня <b>(П 4)</b></p>	<p>Мероприятия районного уровня, в которых воспитанники ДОУ (группы) принимали участие</p>	<p>Количество мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы (Учреждения) принимали участие.</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).</p>	<p><b><u>За участие</u></b> районный уровень - 3 городской уровень - 5 Всероссийский уровень - 7 Международный уровень - 10</p>
			<p><b><u>Лауреаты, дипломант</u></b> районный уровень - 5 городской уровень - 7 Всероссийский уровень - 10 Международный уровень - 15</p>
			<p><b><u>Победитель</u></b> районный уровень - 10 городской уровень - 15 Всероссийский уровень - 20 Международный уровень - 30</p>
<p><b>Общественная активность педагога</b> <b>(П 5)</b></p>	<p>Взаимозаменяемость педагогов в связи с производственной необходимостью (*не учитывается тарификация свыше 1 ставки)</p> <p>Посещение и выполнение различных общественных мероприятий по квоте <b>во внерабочее время</b> (спортивные, праздничные мероприятия, медосмотры, курсы не по профилю и прочее)</p> <p>Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.</p>	<p>Документально подтвержденные данные о замещении в каждом месяце в отчетном периоде; список мероприятий.</p>	<p>Длительное время (более 7 дней) – 3 балла Менее (7 дней) – 2 балла Случай экстренной замены – 1 балл</p> <p>Остальное - 1 балл за каждое мероприятие</p>
<p>Участие педагога в получении дополнительного образования воспитанниками группы (Учреждения) через системы кружков, клубов, экскурсий на безвозмездной</p>	<p>Кружки, клубы, экскурсии безвозмездной основе проводимые для воспитанников группы (Учреждения)</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведении мероприятия, организации события.</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию, в том числе за степень участия (событию).</p>	<p>Организатор: экскурсии - 3 балла проведение экскурсии – 2 балла сопровождение экскурсии – 1 балл Количество экскурсий не более 2 в месяц. Организация и участие в работе во внерабочее время - кружка, клуба – 10 баллов</p>

основе <b>(П 6)</b>			
Организация развивающей среды группы (Учреждения) <b>(П 7)</b>	Создание развивающей среды группы (Учреждения), ее преобразование в соответствии с возрастными особенностями воспитанников, уровнем их развития, требованиями реализуемой программы. Включает особый подход в создании предметно - развивающей безопасной среды, проектно - ориентированной среды в группах, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, прогулочных площадках и территории ДООУ в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными интересами детей и различными видами деятельности, включая дошкольную подготовку. Изготовление пособий.	Документально подтвержденные данные о совершенствовании развивающей среды группы (Учреждения): Конкретный перечень изменений, фотоматериалы и др.	<b>Значительные достижения: 5 баллов</b>  <b>Улучшение развивающей среды – 3 балла</b>  <b>Незначительное улучшение развивающей среды – 1 балла</b>  <b>Отсутствие изменений в развивающей среде – 0 баллов</b>
Наставничество <b>(П 8)</b>	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	За каждого педагогического работника - копия приказа	Наставничество за одним педагогическим работником с опытом работы до трех лет — 5 баллов
Специфика работы в группах раннего возраста. Адаптация в группах раннего возраста и в младших группах		справка  адаптационные карты	5 баллов  5 баллов (суммируются)

<b>(П 9)</b>			
Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, <b>не посещающих</b> ДОУ <b>(П 10)</b>	Количество консультаций	За каждую консультацию.  Баллы суммируются за каждую консультацию.	Каждая консультация с отметкой в специальном журнале — 1 балл.
Обследование речи детей массовых групп логопедом в рамках комплектования групп на новый учебный год <b>(П 11)</b>	Во вне рабочее время	Результаты обследования. Протокол.	1 раз в конце учебного года - 10 баллов
Участие педагогов в конкурсах, смотрах и пр. <b>(П12)</b>	Результирующий статус участия педагога в конкурсе, смотре	Документальное подтверждение статуса участия, грамоты	<b><u>За участие</u></b> уровень ДОУ - 1 районный уровень - 3 городской уровень - 5 Всероссийский уровень - 7 Международный уровень - 10
			<b><u>Лауреаты, дипломант</u></b> уровень ДОУ - 3 районный уровень - 5 городской уровень - 7 Всероссийский уровень - 10 Международный уровень - 15
			<b><u>Победитель</u></b> Уровень ДОУ - 5 районный уровень - 10 городской уровень - 15 Всероссийский уровень - 20 Международный уровень - 30
Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (Учреждения) праздников,	Статус участия педагога в мероприятии	Документальное подтверждение участия педагога. Баллы суммируются.	Активное участие и <b>качественное</b> исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 1 - 3 балла Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 1 балл

досугов, соревнований и пр. <b>(П13)</b>			
Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта <b>(П14)</b>	Консультации, мастер классы, открытых уроки, семинары, круглые столы, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	<b>Документально подтвержденные данные</b> о проведенном мероприятии, организации события, работе сайта за отчетный период. Скриншот с датой размещения.  Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).	В рамках детского сада - 3 балла Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 10 баллов Организация рабочей собственной страницы на сайте ДООУ – 7 Учитывается количество публикаций <b>различного содержания</b> в сети Internet – 3 балла Ведение личного сайта, блога - 10 баллов Публикация в СМИ: профессиональные журналы – 10 баллов газеты – 3 балла
Инновационная деятельность педагога (Разработка проектов, методик, программ, технологий и пр.) <b>(П 15)</b>	Результативный статус участия педагога в инновационной деятельности учреждения	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)	Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику.
Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников группы (Учреждения) <b>(П 16)</b>	Взаимодействие с родителями воспитанников группы (Учреждения). Количество разнообразных форм обеспечивающих вовлечение родителей в образовательный процесс	За каждую интересную, нетрадиционную форму работы (например, открытое занятие, совместный досуг), кроме входящих в должностные обязанности: родительских собраний,	Каждая форма — 1 балл  Отсутствие — 0 баллов

		консультаций, информационных стендов, бесед (в том числе индивидуальных) и пр. при анкетировании - <b>Итоги анкетирования.</b>	
Своевременное и качественное оформление и ведение документации группы (Учреждения) - план воспитательно-образовательной работы с детьми, табель посещаемости и др.  <b>Готовность группы к ЛОК (летней оздоровительной кампании) (П 17)</b>	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы (Учреждения)	Документация группы (Учреждения): перспективный план работы на месяц, на ЛОК, табеля посещаемости, тетрадь инструктажа, протоколы родительских собраний, сведения о родителях, тетрадь несвоевременного ухода детей, лист здоровья, схемы рассаживания детей, маркировка	За качественное (в соответствии с требованиями, по установленной форме), своевременное и аккуратное ведение документации – 5 баллов. за нарушение сроков сдачи документации в отчётный период– 2 баллов. за отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации– 0 баллов
Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) (П 18)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Отсутствие обоснованных жалоб — 5 баллов
Обучение по программам, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.	Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога.	Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов на базе района – 10 баллов. Обучение по программам продолжительностью 72 и более часа в городе – 20 баллов. Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов на базе района – 3 балла.



<b>(П 19)</b>		Лист регистрации  Баллы суммируются по каждому обучению.	Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов в городе – 5 баллов. Посещение открытых мероприятий в других ДОУ – 1 балл за каждое посещение
Грамотно предоставленное портфолио (Соответствует критериальной структуре) <b>(П 20)</b>	Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда педагогическим работникам из фонда надбавок и доплат образовательного учреждения		1 балл

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

От 23.08.2018г

К трудовому договору № 11 от « 21 » 11 2017 г.

пгт. Краскино

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Колокольчик» пгт. Краскино Хасанского муниципального района, в лице заведующего Яценко Зоси Степановны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин (-ка) Амельченко Анастасия Витальевна, именуемый (-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны

Внесены следующие изменения:

П.4. Внесена дата начало работы от 21 .11.2017г;

П.9.21 Режим труда и отдыха: Продолжительность рабочей недели 36 часов, часовая рабочая неделя с двумя выходными по графику работ .

П.9.2. Продолжительность рабочего дня 7 часов .20 минут.

П.9.3. Время начало и окончания работы: 1 смена 8.00 до 15.00; 2 смена 11.30 до 18.30.

П.9.4. Время перерыва на обед нет.

П.10.2. Порядок выплаты заработной платы Работникам производится безналичным путем 2 раза в месяц : за первую половину месяца -25 числа текущего месяца: за 2 половину выплачивается 10 числа следующего месяца.

Внесено в трудовой договор : экземпляр трудового договора получен – под роспись и выдан на руки .

**«Работодатель»**

МКДОУ «Колокольчик»

Наименование

пгт Краскино ул. Ново-Киевская, 9

Юридический адрес

заведующий

Должность

Подпись

**«Работник»**

\_\_\_\_\_  
ФИО

\_\_\_\_\_  
Адрес:

\_\_\_\_\_  
Подпись